

# 給与計算代行

## Payroll Outsourcing

給与計算に必要な勤怠管理情報をもとに給与計算を代行いたします。  
月次の給与計算のほか賞与計算、年末調整計算代行にも対応しております。

### 導入メリット

#### POINT. 1

属人化による  
リスクを  
軽減できます



#### POINT. 2

コア業務への集中  
社内業務の  
効率化



#### POINT. 3

感染症・災害など  
による業務停止の  
リスク回避



給与計算を**専門企業へ委託**することで、社員には人材採用や社員教育など、社内スタッフでなければできない**付加価値の高い業務**などへ**集中**してもらうことができます。

### アウトソーシング導入前

- 給与計算処理
- 振込データの作成
- 給与明細の発行
- 賞与計算
- 年末調整



管理業務の  
負荷が高い

コア業務

ノンコア  
業務



### アウトソーシング導入後

- 採用
- 評価、人事
- 育成、研修
- 組織開発
- 労務、福利厚生

**注力**



内部管理コストを  
削減しコア業務に注力

価値を  
生み出す  
コア業務

管理業務

### こんな企業様におすすめ

- ✓ 業務の属人化で、業務プロセスの見える化が困難となり担当業務入れ替えができない
- ✓ 業務を標準化したい、効率化したい
- ✓ BCP (Business Continuity Plan) の一環として社外リソースを活用したい



## 事例 01 労務管理の負担軽減を目的とした『給与計算代行』の活用

業 界 従業員数  
アミューズメント 100名

導入動機  
急激な事業拡大による  
社員の業務負担軽減

費 用  
120,000円/月



💡 業務負担を平準化でき、適正な人員体制での運用を行うことができた。

## 事例 02 給与業務の属人化防止を目的とした『給与計算代行』+『賞与計算代行』の活用

業 界 従業員数  
機械部品商社 170名

導入動機  
採用と教育に  
注力をするため

費 用  
給与計算代行  
204,000円/月  
賞与計算代行  
150,000円/月(発生日のみ)



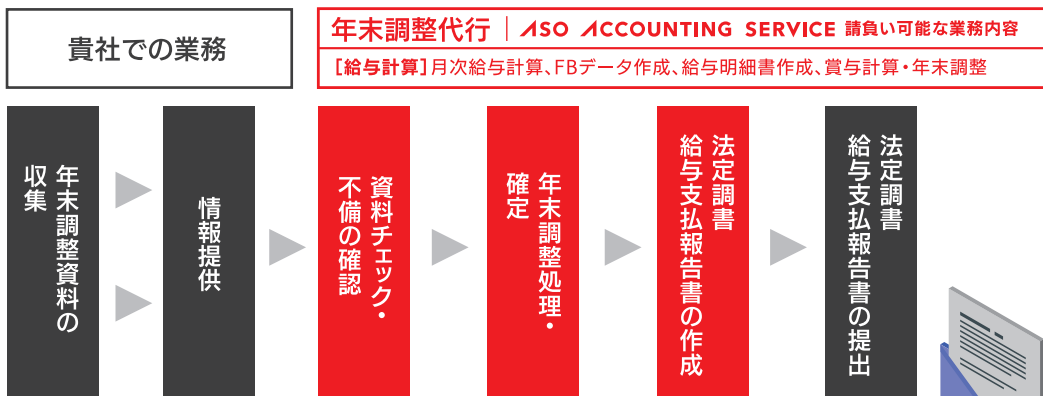
💡 業務の標準化により属人化リスクが廃止できたため業務の継続性が向上した。

## 事例 03 『年末調整』を含めたフルサービスで、現場負担の軽減と効率化を実現

業 界 従業員数  
不動産 600名

導入動機  
急激な事業拡大による  
社員の業務負担軽減

費 用  
給与計算代行  
600,000円/月  
賞与計算代行  
600,000円/月(発生日のみ)  
年末調整代行  
750,000円/月(発生日のみ)



💡 BPOを活用することでシェアードサービスのガバナンスを強化しながら、業務品質・生産性を向上することができた。

お問い合わせはこちら

株式会社アソウ・アカウンティングサービス  
(受付時間/平日9:00~18:00)

TEL 092-711-5700  
<https://www.aso-as.jp/service/bpo.php>

